

Список бібліографічних посилань

1. Курко М. Н. Діяльність Міністерства внутрішніх справ України щодо європейської інтеграції: організаційно-правові засади : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.07. Харків, 2008. 229 с.
2. Заросило В. О. Порівняльний аналіз адміністративної діяльності міліції України та поліції зарубіжних країн (Великобританії, США, Канади та Франції) : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.07. Київ, 2002. 20 с.

Отримано 09.04.2020



УДК 34.08

ФУРСА В. В.,

викладач кафедри тактико-спеціальної підготовки

Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ;

ЛУКОМСЬКА А. А.,

курсант факультету підготовки фахівців для органів досудового розслідування

Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ВІДБОРУ КАНДИДАТІВ НА СЛУЖБУ В НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ

*Виокремлено основні етапи відбору кандидатів на службу в поліції.
акцентовано увагу на необхідності вдосконалення етапу психологічного
відбору кандидатів на посади в підрозділах Національної поліції.*

Ключові слова: *кадри, вимоги до кандидатів, професійний відбір, етапи відбору.*

Проблема формування кадрового потенціалу поліції, що складається з висококваліфікованих фахівців, що володіють усіма необхідними для успішного здійснення професійної діяльності компетенції, дуже актуальна для вітчизняних правоохоронних органів. Кадри є пріоритетним фактором ефективного функціонування будь-якої організації. Очевидно, що вирішальне значення при цьому відіграє створення ефективної системи професійного відбору майбутніх співробітників поліції.

Під професійним відбором звичайно розуміють складну спеціалізовану процедуру вивчення й оцінки придатності того чи іншого кандидата до оволодіння спеціальністю, досягнення рівня майстерності й успішного виконання обов'язків як у звичайних, так і в екстремальних умовах; систему засобів, які забезпечують прогностичну оцінку взаємовідповідності людини та професії у тих видах діяльності, які здійснюються в нормативне заданих умовах, що вимагають від людини підвищеної відповідальності, здоров'я, працездатності, емоційно-вольової регуляції [1].

Процес відбору до Національної поліції України регламентований ст. 47-57 Закону України «Про Національну поліцію» та Наказами МВС України № 1631 від 25.12.2015р., № 1583 від 17.12.2015 р., № 90 від 09.02.2016 р. Зокрема у статті 49 Закону України «Про Національну поліцію» зазначені основні вимоги до кандидатів на службу в поліції, а в ст. 51 цього ж нормативного акту, що під час відбору та просування по службі поліцейських має бути забезпечене об'єктивне оцінювання їх професійного рівня й особистих якостей. У перерахованих наказах МВС також закріплені специфічні вимоги які висуваються до кандидатів на службу в поліції.

Аналіз перерахованих нормативних актів з впевненістю дає підстави стверджувати, що метою професійного відбору є залучення на службу в поліцію найбільш гідних кандидатів, що володіють необхідними моральними якостями і особистісними здібностями, оскільки поліцейський повинен вміти вибудовувати ефективне спілкування з будь-якими категоріями громадян, грамотно використовувати свої навички спілкування в напружених і конфліктних ситуаціях, працювати у великій команді і самостійно приймати життєво важливі рішення.

Для успішного здійснення своєї професійної діяльності йому потрібен дуже високий рівень розвитку вольових якостей і нервово-психічної стійкості. У ситуації конфлікту він не повинен дозволяти себе провокувати, повинен вміти тримати себе в руках і ефективно реагувати на різноманітні службові ситуації. Поліцейський повинен бути надзвичайно здібним до навчання, швидко адаптуватися до різних ситуацій, що виникають в під час служби.

Професійний добір на службу в поліції в основному складається з таких послідовних етапів: загальний, який включає в себе збір та подачу документів, а також підтвердження рівня знань; медичний, який включає перевірку відповідності стану фізичного та психічного здоров'я кандидата; етап перевірки фізичної підготовки кандидата, який полягає у виконанні нормативів з фізичної підготовки; психологічного, який проводиться з метою виявлення рис, типу характеру, стилю поведінки кандидата, визначення його емоційного стану, придатності до служби в умовах підвищеного психологічного навантаження; спеціальний етап, який включає співбесіду з поліцейською комісією та перевірка відомостей про кандидата щодо існування обмежень, пов'язаних із прийняттям на службу в поліцію.

Як правило, кожен з етапів професійного відбору регламентується певним Законом України чи підзаконним нормативним актом МВС України, а також досить детально розглянутий в наукових працях. Особливо це стосується етапу перевірки фізичної підготовки кандидата, оскільки в наукових колах останнім часом вказується на слабкий рівень фізичної підготовки майбутніх поліцейських [2; 3, с. 42].

В той же час немає належного нормативного забезпечення психологічного етапу добору кандидата на службу в поліції, а наявні наукові розробки з означеного питання, як правило, вже застарілі та не відповідають вимогам сьогодення. Саме тому, вважаємо, що для належного комплектування підрозділів Національної поліції професійними працівниками, які психологічно будуть відповідати заявленим посадою вимогам, необхідно провести відповідні психологічні дослідження та виокремити ті психологічні характеристики, якими має володіти кандидат на ту чи іншу посаду в органах та підрозділах Національної поліції. Також, враховуючи результати досліджень, необхідно привести в порядок нормативне забезпечення етапу психологічного відбору кандидатів на службу в поліцію. Перераховані нами кроки дадуть змогу комплектувати підрозділи поліції професійними працівниками і як наслідок зможуть підняти імідж поліції в цілому.

Список бібліографічних посилань

1. Барко В. І. Професійний відбір кадрів до органів внутрішніх справ (психологічний аспект) : монографія. Київ : Ніка-Центр, 2002. 296 с.
2. Матвієнко Є. І., Кир'янова В. О. Проблеми та перспективи розвитку системи професійного відбору майбутніх поліцейських // Інновації в освіті: сучасні методики та їх практичне застосування : матеріали наук.-практ. конф. (м. Харків, 21–22 черв. 2019 р.). Херсон : Молодий вчений, 2019. С. 77–81. URL: <http://molodyvcheny.in.ua/files/conf/ped/37june2019/18.pdf> (дата звернення: 28.03.2020).
3. Комзюк М. А., Кущенко В. О., Іншеков М. В. Проблеми та перспективи розвитку системи професійного відбору майбутніх поліцейських // Підготовка поліцейських в умовах реформування системи МВС України : зб. наук. пр. (м. Харків, 24 трав. 2018 р.) / МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ, Каф. спец. фіз. підготовки ф-ту № 2. Харків, 2018. С. 41–43.

Отримано 21.04.2020

