

Національну поліцію» у наступній редакції: «Для забезпечення прозорого конкурсу на посаду поліцейського утворюються постійні поліцейські комісії».

Список бібліографічних посилань

1. Селіванов А. О. Проблеми законотворення і Конституційний Суд України // Голос України : сайт. 07.09.2004. URL: <http://www.golos.com.ua/article/231443> (дата звернення: 03.05.2020).
2. Словник української мови : в 11 т. / АН УРСР, Ін-т мовознавства ; за ред. І. К. Білодіда. Київ : Наук. думка, 1974. Т. 5. 840 с.
3. Юридична енциклопедія : в 6 т. / редкол.: Ю. С. Шемшученко (відп. ред.) та ін. Київ : Укр. енцикл., 2001. Т. 3: К–М. 792 с.
4. Андрушко А. В. Виникнення трудових правовідносин з державними службовцями : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. Київ, 2002. 195 с.
5. Мельник К. Ю. Проблеми правового регулювання трудових відносин службовців правоохоронних органів : монографія. Харків : Вид-во Харків. нац. ун-ту внутр. справ, 2009. 360 с.
6. Смирнов В. Н. Конкурс в советском трудовом праве. Л. : Ленинград. гос. ун-т, 1960. 108 с.
7. Гоц О. В. Правове регулювання виникнення трудових правовідносин з науково-педагогічними працівниками : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05. Харків, 2004. 180 с.

Отримано 05.05.2020



УДК 351.74:37

ГІДЕНКО Є. С.,

викладач кафедри тактико-спеціальної підготовки

Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ;

ЗВЕГІНЦЕВА А. М.,

курсант першого курсу факультету підготовки фахівців

для підрозділів кримінальної поліції

Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ВІДБОРУ МАЙБУТНІХ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ

У роботі розглядається питання відбору кандидатів на службу до Національної поліції, обговорюються позитивні та негативні моменти. Також здійснено порівняльний аналіз відбору поліцейських на службу за кордоном та у нашій країні.

Ключові слова: поліція, поліцейський, відбір, закон.

Нова поліція кардинально відрізняється від «старої», працювати в поліції тепер гордо, престижно, почесно і надзвичайно відповідально.

Робота поліцейських спрямована на виявлення злочинних організацій, для чого вони проводять бесіди в загальноосвітніх установах, цілодобово патрулюють вулиці і дороги, спілкуються з представниками різних соціальних груп, оперативно реагують на всі скарги, що надходять. Варто розуміти, що трудові будні поліцейських - це не тільки погоні і небезпеки, а й робота з цивільним населенням, співпраця з територіальними організаціями, представниками влади.(с.25)

Тому зараз майже кожен учень старших класів, а іноді вже дорослі люди мають мрію працювати в правоохоронних органах. Їх головний аргумент чому саме є тим, що вони хочуть змінити країну і тому починають з себе. Але важко сказати, що маленький процент люди, які хочуть змінити зробляють велику пертурбацію.

Багато людей залишають свою мрію через те, що не всі зможуть пройти відбір в поліцію. А саме фізичну частину. Встановлено такі нормативи: для чоловіків - біг 1000 м за

3,40 хвилини; біг 100 метрів за 14,00 секунд; віджатися і прокатити прес 55 разів за хвилину. Для жінок - біг 1000 м за 4,10 хвилини; біг 100 метрів за 16,50 секунд; віджатися від підлоги 26 разів. Це встановлені нормативи у 2015 році.

Але хлопці та дівчата, які трохи не вклалися в нормативи фізпідготовки, все одно отримують можливість проходити навчання в поліцейській академії. «Я вважаю, нам необхідно змінити підхід і дати кандидату шанс за кілька місяців підтягнути рівень своєї підготовки», - сказав Князев, зазначивши, що багато людей відсіюється саме на етапі складання іспиту.

Взагалі у 2016 році змінилися вимоги до кандидатів у правоохоронні органи. Наприклад, в 2015 році чоловіки повинні були підтягуватися на турніку, а зараз від них вимагається виконати комплексну силову вправу, яка передбачає вправи для пресу, лежачи на спині і віджимання.

З кожним роком змінюється вимоги. На мою думку, не дуже правильно. Тому що поліцейський в першу чергу повинен бути фізично розвинутий і дуже добре. Крім цього розумові здібності повинні бути на високому рівні. Це обумовлене тим, що дуже багато інформації потрібно знати та вміти правильно застосовувати закон та статті. Щоб в результаті було менше таких ситуацій, що суд визнає поліцейського не коректним в своїх діях.

В етапах конкурсного відбору є тільки перевірка IQ кандидата та знання основ законодавства. Але не кожна людина, яка хоче бути поліцейським може знати основи законодавства. Я вважаю, що люди приходять на відбір не дуже володіють законом. І це нормально тому, що вчорашня домохазяйка як може знати закон?

На мою думку, потрібно щоб був етап на IQ та на знання мов. Це зараз дуже важливо знати свою мову досконало та знати хоча б на середньому рівні іноземну мову. Зараз дуже багато іноземців приїжджають в нашу країну на екскурсію, навчання або навіть жити. Але вони можуть не знати українську мову і їм потрібна буде допомога. В такій ситуації люди найчастіше звертаються до поліцейських. За короткий час дуже важко вивчити мову, тому це найголовніше вимога до правоохоронних органів України. Наприклад, в Британії. Якщо в більшості країн світу особлива увага приділяється фізичній підготовці і дисципліні, то британські поліцейські в першу чергу дивляться на юридичну грамотність кандидата, його кмітливості, рівень освіти і комунікативні навички.

Після схвалення заяви, людину відправляють в спеціалізований центр відбору. Тут перевіряють коефіцієнт розумового розвитку (IQ), рівень ерудиції та його професійні якості. Особливо цінуються вміння самостійно приймати рішення, гнучкість, орієнтованість на потреби суспільства, вміння працювати в колективі. На кожному етапі кандидат повинен набрати певну кількість балів.

Ще хочу навести в приклад Швейцарію. У Швейцарії теж є особистий підхід до відбору нових кадрів до поліції. Це є добре знання французької мови (державними мовами також вважаються німецька та італійська), тест на грамотність, додатковий тест на володіння іноземною мовою, особиста співбесіда і психологічний огляд. І це не рахуючи обов'язкового швейцарського громадянства, хорошої фізичної підготовки і прав категорії В. Прийом на службу в поліцію - найважливіша функція органів управління, яка вимагає великої уваги до професійного відбору нових співробітників, виховання та навчання кандидатів в поліцейські. До кандидатів на службу в рядах поліції Великобританії, Швеції, Італії, Іспанії, Німеччини, Португалії, США та здебільшого інших країн пред'являються досить жорсткі вимоги.(с.69)

Зрозуміло, сліпе копіювання зарубіжного досвіду неприпустимо, бо правові основи, соціальні умови служби поліцейських за кордоном відрізняються від діяльності вітчизняних вартівих правопорядку.(с.78)

Тому потрібно більш детально розібратись в деяких втрачених моментах, на які не звернули увагу та змінювати, щоб наша поліція була краще і краще.

Список бібліографічних посилань

1. Карагодін А. В., Николаєнко Е. А. Особенности организации государственной службы в органах внутренних дел на современном этапе. *Проблемы правоохранительной деятельности*. 2013. № 1. С. 38–42.

2. Основы научной организации управления и труда в органах внутренних дел : учеб.-метод. пособие / под ред. Г. Г. Зуйкова. М. : ВШ МВД СССР, 1973. 112 с.
3. Про Національну поліцію : Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19> (дата звернення: 03.04.2020).
4. Жданов І. В. Мотиваційна складова професіоналізму працівників органів внутрішніх справ. *Вісник Національного університету внутрішніх справ*. 2004. № 28. С. 351–356.
5. Про затвердження Положення з організації професійної підготовки осіб рядового і начальницького складу органів внутрішніх справ України : Наказ МВС України від 13.04.2012 № 318 // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0728-12> (дата звернення: 03.04.2020).

Отримано 06.04.2020



УДК 37.011.33:351.75

ГРИНЬОВ І. М.,

викладач кафедри спеціальної фізичної підготовки
Національної академії внутрішніх справ (м. Київ);

 <https://orcid.org/0000-0001-6219-3539>;

ВОРОНІН І. В.,

курсант 2 курсу навчально-наукового інституту № 1
Національної академії внутрішніх справ (м. Київ)

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО ВІДБОРУ МАЙБУТНІХ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ

В роботі аналізуються основні проблеми професійного відбору майбутніх поліцейських, розглянуто причини труднощів при безпосередньому відборі та професійній підготовці майбутніх поліцейських, запропоновано шляхи розвитку системи відбору майбутніх поліцейських

Ключові слова: ВНЗ МВС, спеціальна фізична підготовка, підготовка поліцейських.

Актуальність. Сьогодення складається так, що необхідно переосмислювати загальну концепцію професійного відбору майбутніх поліцейських. Нестача наукових напрацювань, які б допомогли для поглибленого сфері відбору та навчання майбутніх поліцейських, змушує вітчизняних експертів схилитися до поглядів європейських та інших іноземних фахівців. Однак необхідно розвивати та напрацьовувати нові та модернізувати старі підходи до професійного відбору майбутніх поліцейських. Варто зауважити, розвиток системи професійного відбору є одним з найголовніших пріоритетів, оскільки в системі внутрішніх справ повинні бути дійсно добре фізично підготовлені поліцейські.

Мета. Розглянути та запропонувати нові підходи відбору майбутніх поліцейських, встановити проблеми, які виникають при підготовці майбутніх поліцейських, запропонувати шляхи покращення та розвитку загальної системи професійного відбору майбутніх поліцейських.

Результати. До органів поліції приймають кандидатів, які пройшли спеціальний курс підготовки, який триває приблизно 6 місяців. Необхідно розуміти, що підготовка працівника поліції повинна бути поступовою, системною, відповідати встановленим вимогам. За короткий час необхідних результатів просто неможливо досягнути. Це пов'язано з тим, що при підготовці сучасних поліцейських робиться великий акцент на вивченні нормативно-правової бази, в той час як на якість фізичної підготовки звертають менше уваги. Таким чином необхідно чітко усвідомлювати, що майбутній поліцейський повинен бути гарно фізично розвинутий, оскільки у практичній діяльності, як показує досвід, часто брак фізичної підготовки є наслідком недосконалості поліцейського та робить його більш вразливим до зовнішніх факторів. Тому сучасна підготовка має достатньо проблем. Основні причини: