

забезпечення професійної діяльності поліцейського. До другої – спеціальні методи з розвитку здібностей соціального інтелекту (соціально-психологічний тренінг, бібліо- та кінотренінг) та заходи з саморозвитку та самовдосконалення поліцейського.

Одержано 22.03.2019

Определены социальные факторы, которые негативным образом влияют на уровень развития способностей социального интеллекта личности полицейского на разных этапах профессионального становления. Предложены меры разного уровня с целью противодействия негативным воздействиям на социальный интеллект полицейского.

Ключевые слова: *социальный интеллект, способности социального интеллекта, личность полицейского, социальные факторы.*

УДК 159.9

Лада Петрівна ЧЕПІГА,

кандидат психологічних наук, доцент,

доцент кафедри соціології та психології факультету № 6

Харківського національного університету внутрішніх справ;

ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-2519-5698>

ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК СТАВЛЕННЯ ДО РОБОТИ І МОТИВАЦІЙНИХ ДЖЕРЕЛ В ІНСПЕКТОРІВ ПАТРУЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ

Показано взаємозв'язок професійної активності, психічної стійкості та емоційного ставлення до роботи і мотивації професійної діяльності у інспекторів патрульної поліції.

Ключові слова: *патрульна поліція, ставлення до роботи, мотивація професійної діяльності.*

Сьогодні основною функцією поліції є забезпечення справедливого та безпечного соціального оточення. Метою поліції є безпека та зниження кількості випадків громадських зворушень; зниження рівня злочинності та тяжкості злочинів; сприяння здійсненню правосуддя таким чином, щоб підтримувати довіру населення до закону. Поліцейські патрульної служби повинні мати необхідну професійну підготовку, бути дисциплінованими та пильними, діяти рішуче, сміливо і наполегливо, мати високі моральні якості.

Однак, результати діяльності інспекторів патрульної поліції залежать не тільки від рівня розвитку їх професійних якостей, але й від

їх ставлення до своєї праці. А. Я. Кібанов розглядає ставлення до праці як сукупність реальних мотивів трудової діяльності особистості, таких, як орієнтації на заробіток, на відносини з колегами по роботі, на суспільну значимість праці, її зміст, досягнення визнання серед знайомих або певного соціального статусу тощо [1].

Для вивчення взаємозв'язку ставлення до роботи і мотиваційних джерел у інспекторів патрульної поліції було використано «Опитувальник поведінки і переживань, пов'язаних з роботою» (AVEM) та «Опитувальник мотиваційних джерел» (Дж. Барбутто, Р. Скол, в адаптації О. В. Сидоренко). У дослідженні прийняли участь 30 інспекторів патрульної поліції.

Дослідження ставлення до роботи інспекторів патрульної поліції показало, що інспектори патрульної поліції в цілому мають високі професійні домагання, готові до енергетичних витрат, прагнуть до досконалості при виконанні завдань. Вони також високо здатні розробляти ефективні стратегії подолання проблемних ситуацій, відчують соціальну підтримку і вважають себе успішними в професійній діяльності.

Дослідження взаємозв'язку ставлення до роботи і мотиваційних джерел у інспекторів патрульної поліції показало наступне. Сам зміст роботи не мотивує інспекторів патрульної поліції до професійних досягнень. Професійні домагання інспекторів патрульної поліції мотивовані матеріальним підкріпленням діяльності (таким, як заробітна плата, премії тощо), прагненням отримати схвалення з боку керівництва, перспективами просування по службі, внутрішньою мотивацією особистих досягнень і подолання виклику.

При цьому інспектори патрульної поліції, які мотивовані до роботи в першу чергу матеріальною винагородою, не здатні зберігати дистанцію між роботою та особистим життям, що може сприяти швидкому професійному вигоранню. Інспектори патрульної поліції, мотивовані до роботи матеріальним підкріпленням або прагненням отримати схвалення з боку керівництва, готові легко відступати при зіткненні з труднощами. Вони не відчують себе успішними в професійній діяльності і не відчують підтримки з боку сім'ї та суспільства.

Інспектори патрульної поліції, у яких виражена внутрішня мотивація особистих досягнень і подолання виклику, готові докладати максимум зусиль при виконанні професійної діяльності.

Інспекторам патрульної поліції, які здатні привласнити цілі професійної діяльності, характерні високі професійні домагання та прагнення до досконалості при виконанні професійної діяльності. Їм також властиві активні стратегії подолання складних ситуацій, вони не

відступають при зіткненні з труднощами, відчувають себе успішними в професійній діяльності і відчувають підтримку з боку сім'ї та суспільства.

Таким чином, мотивація професійної діяльності суттєво впливає на якість виконання інспекторами патрульної поліції своїх обов'язків.

Список бібліографічних посилань

1. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации : учеб. 4-е изд., доп. и перераб. М. : Инфра-М, 2010. 695 с.

Одержано 05.03.2019

Показана взаємозв'язь професійної активності, психическої устойчивости, емоціонального отношения к работе и мотивации профессиональной деятельности у инспекторов патрульной полиции.

Ключевые слова: патрульная полиция, отношение к работе, мотивация профессиональной деятельности.

УДК 159.923:316.62

Дмитро Володимирович ШВЕЦЬ,

кандидат педагогічних наук, перший проректор
Харківського національного університету внутрішніх справ;
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-1999-9956>

ПРОБЛЕМА ФОРМУВАННЯ КОНСТРУКТИВНИХ КОПІНГ-СТРАТЕГІЙ У КОНТЕКСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ

Одним із провідних завдань психологічної служби закладу вищої освіти є розробка психотехнологій, які дозволять розвивати адекватні проблемній ситуації копінг-стратегії поведінки курсантів через розуміння та визначення потенційних стресорів і створення резерву особистісних і середовищних ресурсів, необхідних для успішності особистісного зростання, благополуччя та досягнення службових цілей.

Ключові слова: копінг-стратегії, психологічна служба, заклад вищої освіти, психотехнології, поліціювання.

Працівник поліції щодня стикається з цілою низкою стресогенних ситуацій, у зв'язку з чим зростає навантаження на механізми, що дозволяють вирішувати проблемні ситуації, передбачати їх появу та знімати психічне напруження, яке виникає в результаті впливу різних стресорів. Професійна діяльність поліцейських часто відбувається в екстремальних умовах – в умовах підвищеної небезпеки – та