

Список використаних джерел:

1. Офіційний сайт Національної поліції. URL: <https://www.npu.gov.ua/about/struktura/struktura/> (дата звернення 4.12.2018).
2. Christopher McFadden. 17 of The Best Mind Mapping Tools (Online, MacOS and Windows). Posted on September, 08th 2018. URL: <https://interestingengineering.com/17-of-the-best-mind-mapping-tools-online-macos-and-windows> (дата звернення 4.12.2018).
3. Clifford Chi. 11 of the Best Mind Mapping Software to Brainstorm Better Ideas. Originally published Aug 28, 2018 6:00:00 AM, updated October 08 2018. URL: <https://blog.hubspot.com/marketing/best-mind-mapping-software> (дата звернення 4.12.2018).
4. Saikat Basu. 8 Free Mind Map Tools & How to Best Use Them. Posted on November 27, 2015. URL: <https://www.makeuseof.com/tag/8-free-mind-map-tools-best-use/> (дата звернення 4.12.2018).
5. Kenneth Kimari. 12+ best mind mapping tools to organize your thoughts and ideas. Posted on March 9, 2018. URL: <https://windowsreport.com/mind-mapping-tools-software/> (дата звернення 4.12.2018).
6. Top 29 free & premium mind mapping software. URL: <https://www.predictiveanalyticstoday.com/top-free-premium-mind-mapping-software> (дата звернення 4.12.2018).
7. Best 20 mind mapping software of 2018. URL: <https://financesonline.com/mind-mapping/> (дата звернення 4.12.2018).
8. Nate Drake. Best mind map software of 2018. Posted on June 12, 2018. URL: <https://www.techradar.com/news/best-mind-map-software> (дата звернення 4.12.2018).

УДК 004.021

ЄВГЕН МИКОЛАЙОВИЧ ГРІНЧЕНКО

кандидат технічних наук, доцент, старший науковий співробітник Науково-дослідної лабораторії захисту інформації та кібербезпеки Харківського національного університету внутрішніх справ

ЗАХАР ГРИГОРОВИЧ ДЕМИДОВ

науковий співробітник Науково-дослідної лабораторії захисту інформації та кібербезпеки Харківського національного університету внутрішніх справ

ОЛЕГ ОЛЕКСАНДРОВИЧ КОЛМИК

науковий співробітник Науково-дослідної лабораторії захисту інформації та кібербезпеки Харківського національного університету внутрішніх справ

ДЕЯКІ АСПЕКТИ РОЗРОБКИ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДРОЗДІЛІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ

Кадрове забезпечення підрозділів Національної поліції України є одним із пріоритетних напрямів удосконалення управлінської діяльності, адже від рівня професіоналізму та компетентності, пильності, правової культури,

службової етики, чесності, порядності співробітників, їх готовності та здатності стояти на варті закону багато в чому залежить авторитет органів Національної поліції України.

Велика кількість особового складу підрозділів Національної поліції України, різноманітність їх підпорядкування призвела до значного ускладнення процедури управління кадровим потенціалом. Одним з напрямків вирішення цього вельми складного питання є використання комп'ютерної техніки та відповідного програмного забезпечення. Нагальним питанням є створення інформаційної системи управління кадрового забезпечення підрозділів Національної поліції України.

Інформаційна система управління - це сукупність математичних і економічних методів, інформації, програмно-технічних і технологічних засобів і компетентних фахівців, основною метою яких є обробка інформації та прийняття управлінських рішень. Відзначимо, що реалізація інформаційних систем неможлива без комп'ютерних технологій. ІКТ зі всілякими спеціалізованими програмами є технічною базою реалізації даної системи. Головним завданням інформаційно технічних систем в управлінні персоналом є виявлення причинно-наслідкових зв'язків між процесами взаємодії і результатами.

Функція управління персоналом на різних рівнях - розробка рішень і контроль за їх реалізацією. Необхідність реалізації цих рішень і включає інформаційний процес в систему управління персоналом, так як її основними функціями є отримання, передача, обробка, зберігання, використання інформації на рівні всіх ступенів ієрархічної системи організації. Інформаційне забезпечення системи управління персоналом являє сукупність поставлених рішень за обсягом, розміщення і формам організації інформації, постійно знаходиться в системі управління при її функціонуванні. Воно включає оперативну інформацію, нормативно-довідкову інформацію, класифікатори техніко-економічної інформації та внутрішні системи документації.

Всі ІС управління персоналом використовують необхідну інформацію для якісного та ефективного виконання стратегічних, тактичних і оперативних завдань кадрового менеджменту. Але найчастіше, такі системи зберігають особисту інформацію про співробітників, а також здійснюють формування різних бланків і звітів на співробітника. Таким чином, характеризуючи особливості функціонального спектра інформаційних систем для управління персоналом ми можемо виділити ряд конкретних груп функцій ІС.

1) Група функцій ІС «Облік відомостей про персонал» Перша група функцій інформаційних систем дозволяє здійснювати всебічний облік персоналу з найрізноманітніших критеріям, починаючи від стандартних відомостей і закінчуючи рівнем професійної компетентності. Іншими словами - формувати персональне «портфоліо» того чи іншого працівника, яке можна використовувати в подальшому для визначення його потреб, очікувань, розробки персональної програми навчання, просування по кар'єрі і т.д.

2) Група функцій ІС «Облік діяльності персоналу» Сучасні інформаційні системи дозволяють враховувати результати трудової

діяльності співробітників - конкретні факти виконання трудових норм, показники якості трудової діяльності та інші.

3) Група функцій ІС «Перестановки персоналу» До числа можливостей інформаційних систем відносять і можливість обліку перестановок персоналу всередині організації, відображення системи внутрішніх корпоративних комунікацій - того, як між собою взаємодіють окремі співробітники.

4) Група функцій ІС «Навчання персоналу» На основі враховуються ІС показників трудової діяльності і компетентності співробітників сучасні ІС можуть дозволяти формувати індивідуальну траєкторію професійного розвитку співробітників.

5) Група функцій ІС «Мотивація і стимулювання праці персоналу» Також, ІС можуть здійснювати зберігання та облік даних про особистісні особливості співробітників, їх мотиви, стимули, потреби та очікування - всього того, що дуже важливо в процесі мотивації персоналу.

Створення такої інформаційної системи відбувається в науково-дослідній лабораторії захисту інформації та кібербезпеки Харківського національного університету внутрішніх справ.

УДК 004.932

МИКОЛА ВОЛОДИМИРОВИЧ МОРДВИНЦЕВ

кандидат технічних наук, доцент, провідний науковий співробітник Науково-дослідної лабораторії захисту інформації та кібербезпеки Харківського національного університету внутрішніх справ

ОЛЕКСІЙ ВОЛОДИМИРОВИЧ ХЛЄСТКОВ

старший науковий співробітник Науково-дослідної лабораторії захисту інформації та кібербезпеки Харківського національного університету внутрішніх справ

СЕРГІЙ ПАВЛОВИЧ НИЦЮК

старший науковий співробітник Науково-дослідної лабораторії захисту інформації та кібербезпеки Харківського національного університету внутрішніх справ

ДЕЯКІ АСПЕКТИ ВИКОРИСТАННЯ АВТОМАТИЗАЦІОНОВАНИХ СИСТЕМ ВІДЕОДОКУМЕНТУВАННЯ ПЕРЕМІЩЕНЬ ОБ'ЄКТА В ПОЛІЦЕЙСЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Розглядаються деякі аспекти використання система відеодокументування переміщень об'єкта в поліцейській діяльності з використанням системи геолокації GSM оператора та GPS навігації

Все більше в поліцейській діяльності використовуються системи відеоспостереження. Запровадження систем відеоспостереження стає дуже важливим напрямом забезпечення безпеки громадян в містах і в великих селах. А за рахунок того що збільшується кількість веб-камер, які застосовують, як