

працівників федеральної банківської системи, націленого на отримання кредиту. Стаття передбачає штраф до 1 млн. доларів або в потрійному розмірі від цінності речі, даної, запропонованої, обіцяної, прийнятої або яку погодився прийняти хабарник. Передбачається також позбавлення волі до 30 років або поєднання того й іншого покарання. Якщо цінність хабара не перевищувала 1 тисячу доларів, то позбавлення волі не може бути більше одного року. Кримінально караним є і вимога або отримання грошей або майнових цінностей з метою сприяти влаштуванню на державну службу. Винний карається позбавленням волі на один рік, або штрафом у розмірі необхідної або отриманої суми, або поєднанням того і іншого виду покарання. Виняток робиться для спеціальних агентств по найму, які отримують дозвіл брати участь в наборі на державну службу.

Науковий консультант Полтавська Д.В.

УДК 343.352

Дмитренко А.О.

Національна академія внутрішніх справ

ANAC - Національна антикорупційна установа з питань нагляду та прозорості державного адміністрування в Італії

Незалежну національну комісію з нагляду, прозорості та доброчесності Італії (CIVIT) було створено 2009 року. На підставі Закону № 125, прийнятого Парламентом у 2013 році, змінено назву CIVIT на ANAC (Національна антикорупційна установа з питань нагляду та прозорості державного адміністрування). ANAC здійснює аналіз причин і факторів корупції з метою вжиття заходів з розслідування та протидії їй. До її основних функцій належать такі: розроблення та затвердження Національного плану боротьби з корупцією; проведення аналізу причин і факторів корупції з метою встановлення заходів із протидії; моніторинг реалізації та ефективності Плану щодо протидії корупції в органах державного управління; контроль за належним виконанням планів щодо прозорості; має право здійснювати перевірки, розслідування, на отримання доступу до необхідних їй документів, наглядати за виконанням правових актів, а також виявляти й мінімізувати негативний вплив поведінки, що суперечить вимогам прозорості. ANAC може надавати рекомендації державним установам у сфері відповідності дій службовців вимогам Кодексу службової етики. ANAC

установлює критерії, правила й стандарти для створення та розвитку кодексів службової етики, надає річні звіти Парламенту про дії щодо боротьби з корупцією та порушеннями в галузі державного адміністрування, а також ефективності провадження антикорупційної політики. ANAC у межах компетенції співпрацює з міжнародними організаціями й антикорупційними установами зарубіжних держав, здійснює обмін інформацією та методологією у сфері реалізації державної антикорупційної стратегії. Зважаючи на положення правових актів у сфері протидії корупції, ANAC активно співпрацює з Фінансовою гвардією Італії для проведення перевірок і розслідувань. Одними з основних партнерів ANAC є Національна школа державного адміністрування, офіс міжнародної неурядової організації Transparency International в Італії, а також Світовий банк.

Науковий керівник Галдецька І. Г.

УДК 343.9:343.35(100)

Долгова С.О.

Харківський національний університет внутрішніх справ

Боротьба проти корупції в системі державної влади

Корупція та боротьба з нею сьогодні є центральною темою у всьому світі. В сфері державного управління корупція завдає великої матеріальної шкоди та призводить до нематеріальних наслідків, таких, як втрата довіри громадян до державних органів. Деякі держави досягли значних успіхів у боротьбі з корупцією.

Боротьба з корупцією у США підтримується тим, що службовці, включаючи президента країни, конгресменів та сенаторів, майже не мають імунітету і можуть наражатися переслідуванню особливим чином. Хабарництво у США карається штрафом або позбавленням волі від 15 до 20 років.

У Канаді антикорупційні закони застосовуються до всіх членів парламенту та уряду. Кримінальне покарання буде накладене, як на тих, хто отримав хабар, так і на тих, хто цей хабар запропонував. У цьому випадку їм загрожує покарання у вигляді штрафу, а в особливо тяжких випадках – позбавлення волі до 14 років.

У Німеччині рівень корупції в органах державної влади є нижчим, чим в інших країнах. Державний службовець у Німеччині отримує гідну роботу, високу оплату праці та соціальні гарантії. Тому він цінує свою роботу і виконує свої завдання повною мірою і якісно.