

3. Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод [Електронний ресурс]. – Режим доступу: zakon.rada.gov.ua/go/995_004
4. Конституція України від 28.06.1996 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>
5. Проект Трудового кодексу України Текст законопроекту до другого читання 24.07.2017 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=53221
6. Соціальна політика [Електронний ресурс]. – Режим доступу: old.minjust.gov.ua/file/3240

Юлія Леонідівна Оропай – студентка II курсу Сумської філії Харківського національного університету внутрішніх справ
Науковий керівник: **Наталія Ігорівна Дуравкіна** – доцент кафедри юридичних дисциплін Сумської філії Харківського національного університету внутрішніх справ, кандидат юридичних наук

РОЗМЕЖУВАННЯ ПОНЯТЬ «ОПЛАТА ПРАЦІ» ТА «ВИПЛАТА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ»

Дослідження інституту оплати праці є однією з найбільш актуальних проблем у науці трудового права. Оскільки законодавчого визначення «оплата праці» немає, то це дає змогу трактувати його по-різному. І тому виникає проблема тотожного вживання термінів «оплата праці» та «виплата заробітної плати» як у науковій літературі, так і у законодавстві.

Вивченню цієї проблеми приділили увагу багато фахівців з трудового права, про що свідчать публікації В. М. Божко, І. Лаптії [3], Н. Б. Болотіної [2], Я. В. Сімутіна [5], О. Д. Зайкіна, С. М. Прилипко й О. М. Ярошенка [4] та інших вчених.

Метою роботи є розмежування термінів «оплата праці» та «виплата заробітної плати» та коректності їх уживання в нормах трудового законодавства.

На сьогодні в науці не сформувалося спільної думки щодо понять «оплата праці» та «заробітна плата». Це пов'язане насамперед із суперечністю в застосуванні цих термінів у законодавстві.

Правове визначення заробітної плати подається у Законі України «Про оплату праці» де вказано, що заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу [1].

С. М. Прилипко та О. М. Ярошенко в своєму підручнику «Трудове право України» наголошують, що в трудовому законодавстві для позначення винагороди, яку роботодавець виплачує працівникові за

виконану роботу згідно з трудовим договором, використовуються два терміни: «оплата праці» та «заробітна плата». Проте, на їхню думку, «з точки зору прав та обов'язків сторін трудових правовідносин, ці терміни є синонімами» [4, с. 472].

Дещо в іншому бачить різницю між оплатою праці і заробітною платою Н. Б. Болотіна. На її думку, термін «оплата праці» більш широкий, і його цільове призначення спрямоване на організацію оплати праці, регламентацію її окремих елементів і всієї системи правових засобів у цій сфері, тоді як термін «заробітна плата» спрямований на права працівника у трудових відносинах, на отримання грошової винагороди [2, с. 381].

Я. В. Сімутіна, притримуючись аналогічної позиції, вказує, що український законодавець, приймаючи в 1995 р. Закон України «Про оплату праці», не розмежував терміни «оплата праці» та «заробітна плата», вважаючи їх рівнозначними за своїм змістом. Однак автору здається, що термін «оплата праці» ширший, бо спрямований на організацію оплати праці, регламентацію її окремих елементів і всієї системи правових засобів у цій сфері, а тому вживання його в назві закону, що регулює винагороду за працю між сторонами трудових правовідносин, є невиправданим, і ці два терміни потребують чіткого розмежування [5, с. 77].

Таким чином, підсумовуючи вищезазначене, ми переконані, що поняття «оплата праці» та «виплата заробітної плати» не співвідносяться між собою як частина та ціле, не є синонімами, а уособлюють явища, які поєднуються між собою причинно-наслідковим зв'язком, і це дає підстави стверджувати, що як у законодавстві, так і в юридичній літературі обидва терміни можуть уживатися, але мати при цьому різні поняття.

Термін «оплата праці» має сенс використовувати при визначенні сукупності можливих виплат, які зможе отримати працівник у процесі реалізації трудової функції. А термін «виплата заробітної плати» визначити як грошову винагороду, яку має право отримати працівник за виконану роботу (за результатом його праці).

Література

1. Про оплату праці : Закон України від 24 березня 1995 р. № 108/95-ВР // Відом. Верхов. Ради України. – 1995. – № 17.
2. Болотіна Н. Б. Трудове право України : підручник / Н. Б. Болотіна. – 2-ге вид., стер. – Київ : Вікар, 2004. – 725 с.
3. Лаптії І. Оплата праці і заробітна плата: щодо питання термінології / І. Лаптії // Право України. – 2005. – № 7. – С. 81–84.
4. Прилипко С. М. Трудове право України: Підручник. – 3-те вид., перероб. і доп. / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. – Х.: ФІНН, 2010. – 752 с.
5. Сімутіна Я. В. До питання про поняття заробітної плати / Я. В. Сімутіна // Часопис Київського університету права. – 2004. – № 1. – С. 75-81.