

УДК 351.74(477):305-055.2

Людмила Михайлівна НУЖНА,

студентка I курсу факультету № 6

Харківського національного університету внутрішніх справ

(науковий керівник – Гета Д. С., кандидат юридичних наук,

доцент кафедри загальноправових дисциплін факультету № 6

Харківського національного університету внутрішніх справ)

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРИНЦИПУ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ПРАВООХОРОННІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Час не стоїть на місці. Від періоду зародження перших суспільних общин до сьогодення змінилося багато чого, жінки відстоюють свої права крок за кроком.

Серед маси проблемних аспектів гендерної рівності у правоохоронній діяльності в більшості належить до кадрового забезпечення: відбір до служби, призначення посади, знаходження на службі, умови праці та звільнення з неї тощо.

Конституція України визначає ідеологію щодо статусу жінки, її можливостей впливати на економічні та політичні процеси, які відбуваються у суспільстві. В ній, як в Основному законі, на законодавчому рівні закріплюється рівність конституційних прав та свобод чоловіка та жінки, а також їх рівність перед законом. ... Частина третя ст. 24 Конституції України, безпосередньо присвячена подоланню дискримінації стосовно жінок в Україні та наголошує на тому, що рівність прав жінок і чоловіків забезпечується: наданням жінкам рівних з чоловіками можливостей у громадській, політичній та культурній діяльності, у здобутті освіти та професійній підготовці, у праці та винагороді за неї [1, с. 345].

За статистикою в результаті реформи до Національної поліції України збільшився набір представниць жіночої статі. Проте це радикально не змінило ситуацію, оскільки у відсотковому відношенні переважну більшість у системі МВС складають чоловіки. 7 березня 2018 року заступник міністра внутрішніх справ України Сергій Яровий повідомив: «В системі МВС України налічується понад 50 000 жінок, що у відсотковому відношенні становить 22% від усього особового складу» та запевнив: «Проте, ми продовжуємо розвивати напрямок забезпечення гендерної рівності та рівного доступу до можливостей в органах системи внутрішніх справ» [2].

На території України проведено масу різноманітних досліджень гендерної нерівності в різних сферах, зокрема і в системі МВС України. Більшість жінок, які проходять службу виконують роботу на керівних посадах, кадрових службах та роботу безпосередньо з паперами.

На наш погляд, при проведенні реформи системи МВС варто більше уваги приділяти створенню відповідних умов та забезпеченню дійсно рівних можливостей при проходженні служби чоловікам і жінкам, в тому числі й в кар'єрних пересуваннях.

Враховуючи, що поліцейський в Україні повинен виконувати не карно-репресивну, а сервісну функцію, допомагати суспільству влаштувати безпечний та законний добробут у власній країні, то роль жінки-поліцейського має зростати, оскільки саме жінка є більш відчутною до несправедливості. Якості вихователя та вчителя в ній закладені вже природою, що є безумовно необхідним в роботі сучасного правоохоронця сьогодні.

Список бібліографічних посилань

1. Конституція України // Історія держави і права України : практикум / М. Ю. Бурдін, О. А. Гавриленко, І. Д. Коцан та ін. ; за ред. М. Ю. Бурдіна. Харків : ФОП Бровін О. В., 2017. 444 с.

2. Яровий С. У системі органів внутрішніх справ жінки стоять пліч-о-пліч з чоловіками // Міністерство внутрішніх справ : портал. URL: http://mvs.gov.ua/ua/news/12547_Sergiy_Yaroviy_U_sistemi_organiv_vnutrishnih_sprav_zhinki_stoyat_plich_o_plich_z_cholovikami_FOTO.htm (дата звернення: 30.03.2019).

Одержано 01.04.2019