

Варто зауважити, що такі суб'єкти трудових правовідносин поділяються на первинні та вторинні. До перших ми відносимо професійні спілки та організації роботодавців і їх об'єднання, а до других – прокурорів, народних депутатів, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини.

На основі цього можна сказати, що представництво у трудовому праві можна представити як використання правосуб'єктності одних осіб (професійні спілки та організації роботодавців, їх об'єднання) задля реалізації прав і обов'язків та захисту прав інших осіб (працівників та роботодавців відповідно).

Одержано 17.04.2018



ПРЕДСТАВНИКИ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ

УДК 342.6

Олександр Юрійович ШАВЕРСЬКИЙ,

курсант 3-го року навчання Київського факультету
Національної академії Національної гвардії України

Науковий керівник: старший викладач кафедри правових дисциплін

Київського факультету Національної академії Національної гвардії України Коба М. М.

СЛУЖБОВИЙ ЧАС ТА ЧАС ВІДПОЧИНКУ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ

Складність завдань із забезпечення сучасних умовах воєнної безпеки держави та протидії злочинам і правопорушенням потребують ефективного розподілу часу правоохоронних та військових формувань. Національна гвардія України – це військове формування з правоохоронними функціями, що входить до системи Міністерства внутрішніх справ України і призначена для виконання завдань із захисту та охорони життя, прав, свобод і законних інтересів громадян України, суспільства і держави від злочинних та інших протиправних посягань, охорони громадського порядку та забезпечення громадської безпеки. За таких обставин є актуальним дослідження питання правильності розподілу службового часу та часу на відпочинок військовослужбовців.

Завдання розподілу часу військовослужбовців обумовлені метою проходження військової служби, а також відіграє важливу психологічну роль під час виконання службових та службово-бойових завдань. Такий фактор як втома військовослужбовця відіграє провідну роль під час виконання завдань, а також може призвести до невиконання наказу. В свою чергу, тільки правильний розподіл робочого часу якісно впливає на покращення підготовки даного спеціального суб'єкта за військовим фахом.

Статтею 10 закону України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей» законодавець встановив прядок розподілу службового часу та часу відпочинку військовослужбовців. Пунктом 1 встановлено, що загальна тривалість службового часу військовослужбовців на тиждень не може перевищувати нормальної тривалості робочого часу за відповідний період, визначеної Кодексом законів про працю України, тобто 40 годин на тиждень. Проте, існують випадки коли дана вимога може порушуватись, а саме під час: військових навчань, походів кораблів, бойових стрільб та бойових чергувань, несення служби в добовому наряді та інших заходів, пов'язаних із забезпеченням боєготовності військових частин. Вище перелічені заходи здійснюються без обмеження загальної тривалості службового часу.

Розподіл службового часу військовослужбовців протягом доби і протягом тижня у військових частинах здійснюється таким чином, щоб забезпечити у військовій частині постійну бойову готовність і проведення занять з бойової підготовки та створити умови для підтримання порядку, військової дисципліни та виховання військовослужбовців, підвищення їх культурного рівня, всебічного побутового обслуговування, відпочинку і харчування, а також визначається розпорядком дня, який затверджує відповідний командир (начальник) у порядку, визначеному статутами Збройних Сил України.

Законом передбачено, що для військовослужбовців, крім військовослужбовців строкової військової служби, встановлюється п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями, а для військовослужбовців строкової військової служби і курсантів (слухачів) вищих військових навчальних закладів та курсантів вищих навчальних закладів, які мають військові навчальні підрозділи, навчальних центрів (частин) – шестиденний робочий тиждень з одним вихідним днем. Вихідні, святкові та неробочі дні є днями відпочинку для всього особового складу, крім військовослужбовців, залучених до виконання службових обов'язків. Ці дні згідно з планами, а також вільний від занять час відводяться для відпочинку, проведення культурно-освітньої роботи, спортивних заходів та ігор. Військовослужбовцям при виконанні обов'язків військової служби у вихідні дні час відпочинку встановлюється відповідним командиром (начальником).

Отже тільки правильний розподіл службового часу та часу відпочинку призведе до покращення якості виконання завдань. Обов'язком кожного командира є дбати про підлеглий особовий склад і його необхідно враховувати під час його розподілу.

Одержано 17.04.2018

