

Не байдужим людям пізнання проблеми міжнародного характеру; їх, зокрема, цікавить: який рівень життя в інших країнах світу, чим пояснюється існуюча тут різниця; яка господарська система краща, тобто забезпечує більший ефект і краще слугує людині; що являє собою, наприклад, «шведська модель суспільного розвитку»; для чого здійснюється економічна інтеграція в західноєвропейських країнах тощо.

Сьогодні в Україні також постає чимало питань, що стосуються економічних відносин між суверенними державами, структурної перебудови економіки, інтеграції України в світове господарство й багато інших.

Таким чином, удосконалення методів пізнання економічних законів сприяє правильному їх використанню в господарській діяльності. Адже економічний розвиток відбувається відповідно до вимог економічних законів. Вони фактично означають економічну необхідність. Суспільство одержить найбільший економічний ефект тоді, коли свою діяльність будуватиме таким чином, щоб створити широкий простір для дії об'єктивних економічних законів. У цьому саме й полягає зміст використання останніх. І навпаки, коли свідомо організована господарська діяльність суперечить вимогам об'єктивних законів, то це призводить до великих збитків.

У використанні економічних законів не можна допускати ні фетишизму, ні волонтаризму. Необхідно здійснювати науково виважену економічну політику, що ґрунтується на глибокому пізнанні економічних законів.

Одержано 18.04.2019



**НАУКОВИЙ ГУРТОК
КАФЕДРИ СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНИХ ДИСЦИПЛІН
ФАКУЛЬТЕТУ № 6**

УДК 159.9:351.74(477)

Анна Вячеславівна ОСОБЛИВЕЦЬ,

студентка групи Ф6-ПЗдср-18-5 ХНУВС

Науковий керівник: кандидат педагогічних наук Филітська В. І.

КОНФЛІКТИ В ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКА ПОЛІЦІЇ

Поліцейський у процесі виконання службових завдань час від часу стає учасником конфлікту. Саме успіхи або невдачі у вирішенні конфліктів у цій сфері певним чином позначаються і на стані справ у колективах підрозділів, і на соціально-психологічному кліматі в них. Водночас профілактика і вирішення конфліктів у процесі керівництва колективом є порівняно самостійною психолого-управлінською проблемою. Тому вдосконалення управлінської діяльності, підвищення рівня розвитку колективів органів внутрішніх справ

нерозривно пов'язані з оволодінням керівниками методами соціально-психологічного аналізу конфліктів, їх профілактики та вирішення.

Аналізуючи наукові праці саме цієї теми, можна визначити, що конфлікт – це зіткнення протилежних інтересів і поглядів, напруження і крайнє загострення суперечностей, що призводить до активних дій, ускладнень і боротьби. Факторами, що мають значення для його виникнення й протікання, можуть бути уявлення людей, їх установки, психічні стани, позиції у відносинах, індивідуальні властивості особистості.

Усі причини виникнення конфліктів у колективах органів та підрозділів Національної поліції України можна розподілити на три основні групи.

1. *Причини, пов'язані з відносинами між особистістю і групою:* неpravильна реакція людини на вплив оточення або навпаки; негативна система домагань до оточення, середовища або завищена оцінка своїх можливостей і прав; неповне та неточне сприйняття і нерозуміння обставин.

2. *Причини, що впливають із властивостей колективу:* відсутність свідомої дисципліни в деяких членів групи, колективу; особливості характеру членів колективу, групи (заздрість, грубість, схильність до пліток, скандалів тощо); моральна невихованість окремих осіб, що виявляється в негативності, черствості, владності, різкості, відсутності гнучкості у поведінці тощо;

3. *Причини, що впливають від особи поліціанта:* низький інтелектуальний рівень працівників, слабка професійна підготовка; труднощі несення служби, важкі умови праці, слабка матеріально-технічна база, тощо; обмеженості у працівника зовнішніх (інтерактивних) відносин, взаємних контактів; вільної тематики в розмові з колегами; підтримки, звичайного емоційного тону при спілкуванні.

Причини конфліктів у колективах зазвичай зводять у дві основні групи: об'єктивні та суб'єктивні. До об'єктивних належать низький рівень організації праці, несприятливі матеріально-технічні умови діяльності, екстремальні умови несення служби і пов'язані з ними психологічні перевантаження, низька престижність деяких служб. Суб'єктивні причини конфліктів пов'язані з індивідуальними особливостями особистості працівників і соціально-психологічними явищами в колективі правоохоронців: егоїзмом, хворобливою самолюбністю, пихатістю, інтелектуальною та загальноосвітньою відсталістю, консерватизмом, недисциплінованістю, лінню, нетактовністю, слабкою професійною підготовленістю, недостатньо високим культурним рівнем

Отже, ми з'ясували, що конфлікти в діяльності працівника поліції зумовлені: постійним впливом конфліктогенів на їх професійну діяльність; працею в середовищі, насиченому протиборством; агресією та жорстокістю; психоемоційним опором з боку правопорушників.

Одержано 13.04.2019

