

УДК 331.07

*Гурская Н. В., студентка*

*Научный руководитель: Налецкая Т. Н., к.э.н., доцент*

*Белорусский государственный экономический университет,*

*г. Минск, Республика Беларусь*

## ПРОБЛЕМА ОТРАЖЕНИЯ ДАННЫХ О ФОНДЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ФОРМАХ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Между понятиями «фонд заработной платы» и «фонд оплаты труда» существует ряд различий, которые делают их неравнозначными. Особенно сильно это влияет на заполнение форм статистической отчётности, так как при заполнении показателей о фонде заработной платы следует иметь в виду тот факт, что для целей государственных статистических наблюдений в состав фонда заработной платы включаются следующие выплаты:

- заработка плата за выполненную работу и отработанное время;
- стимулирующие выплаты;
- компенсирующие выплаты;
- оплата за неотработанное время;
- другие выплаты, включаемые в состав фонда заработной платы.

1) Заработка плата за выполненную работу и отработанное время включает следующие выплаты: заработка плата, начисленная работникам на основе тарифных ставок (тарифных окладов); заработка плата, начисленная работникам за выполненную работу по сдельным расценкам; стоимость продукции, товаров (работ, услуг) выдаваемой в порядке натуральной оплаты; другие выплаты [1].

2) Стимулирующие выплаты:

2.1) регулярные: надбавки (доплаты) к тарифным ставкам (тарифным окладам), базовой ставке, окладам и должностным окладам за профессиональное мастерство, классность, учченую степень и звание, высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе; премии, бонусы и иные выплаты, имеющие систематический характер, независимо от источников их выплаты; другие регулярные стимулирующие выплаты, включая материальную помощь (компенсацию), выплачиваемую всем или большинству работников на питание, проезд и другое;

2.2) единовременные стимулирующие выплаты:

- единовременные (разовые) премии, бонусы и иные выплаты независимо от источников их выплаты;

- вознаграждения по итогам работы за год (годовой бонус), годовое вознаграждение за выслугу лет (стаж работы);

- единовременная материальная помощь (денежная компенсация), выплачиваемая всем или большинству работников; вознаграждения, премии к государственным праздникам и праздничным дням, к юбилейным датам организаций, торжественным событиям (включая стоимость подарков и материальную помощь);

- другие единовременные стимулирующие выплаты.

3) К компенсирующим выплатам относятся: повышенная оплата труда, применяемого в особых условиях (на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и на работах на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС); доплаты работникам при совмещении должностей служащих (профессий рабочих), расширении зон обслуживания (увеличении объема работы), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией; доплаты за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, нерабочие праздничные и выходные дни, за работу в ночное время; другие компенсирующие выплаты.

4) К оплате за неотработанное время относятся: оплата трудовых и социальных отпусков; оплата свободного от работы дня матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет за счет средств организации; другие виды выплат.

5) Другие выплаты, включаемые в состав фонда заработной платы:

- оплата (полная или частичная) стоимости питания работников;

- стоимость выданных (выполненных, оказанных) работникам бесплатно или по сниженным ценам продукции, товаров (работ, услуг), кроме продукции, товаров (работ, услуг), выданных (выполненных, оказанных) в порядке натуральной оплаты; стоимость проездных билетов; другие выплаты.

Есть прочие выплаты и расходы, не отражаемые в составе фонда заработной платы, куда включаются: выходное пособие, компенсация, выплачиваемое в случае прекращения трудового договора (контракта), доплаты к пенсиям за счет средств организации, премия, компенсация за неиспользованный трудовой отпуск, материальная помощь и другие выплаты работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не учитываемым в среднесписочной численности, авторские вознаграждения или вознаграждения за создание, исполнение или иное использование произведений науки, литературы и искусства, вознаграждения авторам (соавторам) объекта права промышленной собственности и иных результатов интеллектуальной деятельности, расходы на проведение торжественных, развлекательных, культурных, спортивных и оздоровительных мероприятий: материальная помощь, оказываемая отдельным работникам по заявлению (в связи со вступлением в брак, рождением ребенка, постигшим их стихийным бедствием, пожаром, хищением имущества,увечьем, болезнью, смертью их близких родственников, непредвиденными материальными затруднениями и тому подобному), материальная помощь родителям, имеющим детей-учащихся, для подготовки к началу учебного года, стоимость подарков детям, страховые взносы (страховые премии), уплачиваемые организацией по договорам личного, имущественного и иного страхования в пользу работников, денежные

средства, предоставленные работникам на строительство (реконструкцию), покупку жилых помещений, обзаведение домашним хозяйством, другие выплаты [1].

В бухгалтерском учёте все начисления работникам отражаются по кредиту счёта 70 «Расчёты с персоналом по оплате труда», причём необходимо уметь ранжировать выплаты в зависимости от источников их финансирования: определять, какие выплаты включаются в себестоимость, то есть действуются счета затрат (20 «Основное производство», 25 «Общепроизводственные затраты», 23 «Вспомогательное производство», 29 «Обслуживающие производства и хозяйства», 44 «Расходы на реализацию»), а какие относят сразу на расходы (90 «Доходы и расходы по текущей деятельности»).

При составлении статистической отчётности, информацию о фонде заработной платы берут с кредита счёта 70 «Расчёты с персоналом по оплате труда», на котором собраны также те начисления, что не входят в фонд заработной платы, например, единовременная материальная помощь по заявлению работника:

Д-тсч. 90-10 «Прочие расходы по текущей деятельности»

К-т сч. 70 «Расчёты с персоналом по оплате труда».

Исходя из вышеизложенного, автор предлагает ввести аналитику к счёту 70 «Расчёты с персоналом по оплате труда»:

- 70-1 «Расчеты по заработной плате»;
- 70-2 «Выплаты социального и компенсирующего характера»;
- 70-3 «Выплаты из прибыли организации».

Данную аналитику можно применить на практике в области отражения фонда заработной платы в формах статистической отчётности таким образом, что отражение фонда заработной платы будет складываться из записей по субсчетам 70-1 «Расчеты по заработной плате», куда будут входить заработка плата за выполненную работу и отработанное время и оплата за неотработанное время, и70-2 «Выплаты социального и компенсирующего характера». Здесь будут отражаться выплаты стимулирующего, компенсирующего характера, а также другие выплаты, входящие в фонд заработной платы.

На счёте 70-3«Выплаты из прибыли организации» будет отражена информация о начислениях работнику, которые не входят в фонд заработной платы и компенсируются в основном за счёт прибыли организации.

Подводя итог, можно сказать, что приведенная выше аналитика счёта 70 «Расчёты с персоналом по оплате труда» облегчит работу, а также даст возможность избежать несоответствия данных в формах статистической отчётности при отражении фонда заработной платы.

#### **Список литературы**

1. Об утверждении Указаний по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду : Постановление Национального статистического комитета Республики Беларусь от 20.01.2020 № 1. *Зарплата*. 2020. № 4. С. 23–35.