

УДК 657

Войтещик Е. А., студентка

Научный руководитель: Купрейчик Д. В., старший преподаватель

Полесский государственный университет, г. Пинск, Республика Беларусь

ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Заработная плата является для большей части населения страны основным источником доходов. Ее размер определяет уровень и качество жизни, покупательскую способность, возможность своевременно оплачивать обязательные платежи, пользоваться различными платными услугами. Исходя из заработной платы рассчитывают среднюю заработную плату, являющейся макроэкономическим показателем, свидетельствующий о возрастании (уменьшении) доходов населения. Чтобы адекватно оценивать среднюю зарплату в стране, регионе или отрасли, нужно понимать, как и по каким данным ее считают.

Средний заработок – это средняя сумма оплаты труда работника за определенный период времени, используемая при расчетах оплачиваемых отпусков, пособий а также иных возмещений в случаях предусмотренных законодательством[1].

Средняя заработная плата в Республике Беларусь рассчитывается как средняя арифметическая всех начисленных зарплат по Республике:

$$\text{СрЗП} = \frac{\text{Заработная плата работающего населения}}{\text{Общее количество всех работающих}} \quad (1)$$

Также средняя заработная плата может быть представлена формулой с использованием ФЗП – фонда заработной платы:

$$\text{СрЗП} = \frac{\text{Сумма начисленного ФЗП работников организации}}{\text{Среднесписочная численность работников организации}} \quad (2)$$

Национальный статистический комитет представляет сумму среднего заработка из которого не вычтен подоходный налог и другие издержки в различные фонды. Поэтому имеется значительное расхождение в официальной сумме средней заработной платы, которая представлена большей суммой, чем получает на руки основная масса трудящихся.

Расчёт средней заработной платы помогает понять сложившуюся социально-экономическую ситуацию в стране и даёт возможность более точно спрогнозировать развитие на ближайшее будущее. Также от изменения средней зарплате зависят размеры пенсий и пособий (по уходу за ребёнком, по временной нетрудоспособности).

Средняя заработная плата определяется в соответствии с постановлением Министерства труда Республики Беларусь инструкцией № 47

«Об утверждении Инструкции о порядке исчисления среднего заработка» от 10 апреля 2000 г. с изменениями и дополнениями.

Сумма начисленной заработной платы обновляется каждый месяц, расчеты идут как по стране, так и по каждой области и отраслям. Так исходя из статистических данных Белстата можно увидеть на рисунке 1 рост и падение средней заработной платы за текущие данные каждого месяца с 2018 по 2020 год.

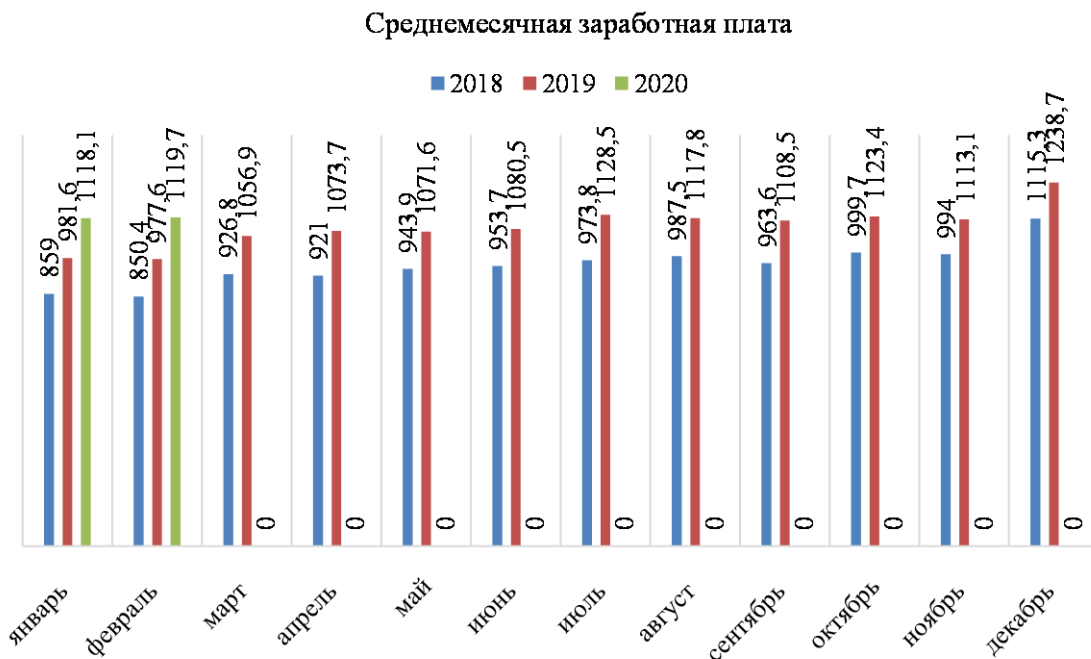


Рисунок 1 – Номинальная начисленная средняя заработная плата за 2018–2020 гг.

Таким образом данный график свидетельствует о росте среднего заработка каждого последующего месяца в Республике Беларусь, однако имеются значительные спады. Например в декабре 2019 года сумма среднего заработка составляла 1238,7 рубля, а в начале 2020 года 1118,1 рубля, снизившись на 120,6 рубля.

Это связано с изменением с Указом Президента Республики Беларусь № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», система начисления зарплат бюджетников была изменена. Несмотря на то, что один из пунктов указа содержал требование о том, что размер заработной платы не должен уменьшаться, в ряде случаев произошло ее реальное снижение.

Основными факторами, влияющими на динамику заработной платы, выступают:

- производительность труда;
- повышение технического уровня производства за счет внедрения прогрессивного оборудования, механизации и автоматизации производственного процесса, модернизации оборудования и оснастки;

- обеспечение потребности в кадрах необходимой квалификации, а также рационального соотношения численности производственного, обслуживающего и административно-управленческого персонала;
- экономическая оценка затрат и результатов труда, мотивация и стимулирование продуктивности труда, которые предусматривают удовлетворение личного интереса каждого работника в высокой оплате своего труда;
- достижение правильных соотношений в заработной плате отдельных категорий работников в соответствии с количеством и качеством их труда в пределах утвержденного общего фонда заработной платы [4];
- в населённые пункты и небольших городах по сравнению с мегаполисами уровень оплаты труда может быть меньше в два раза и более.
- отрасль экономики, так как высокооплачиваемыми являются работники, занятые в финансовой сфере и промышленности, а также в IT-индустрии. Самые низкие зарплаты традиционно в сельском хозяйстве и социальной сфере.
- негативное влияние оказывают санкции, наложенные международным сообществом на РФ, поскольку эта страна является главным и стратегическим партнером Беларуси не только в политике, но и в экономике.

Исходя из этих факторов можно сказать, что в РБ прогнозируется дальнейшее увлечение среднего заработка, так как правительство заинтересовано в обеспечении достаточно высокой зарплаты в бюджетной сфере, так как это вложение в человеческий капитал страны, однако требуется устранить ранее накопленный разрыв между заработной платой и темпами роста производительности труда.

Список литературы

1. Средняя зарплата в Беларуси // Myfin.by : сайт. URL: <https://myfin.by/wiki/term/srednyaya-zarplata-v-belarusi/> (дата обращения: 04.04.2020).
2. О начисленной средней заработной плате работников // Национальный статистический комитет Республики Беларусь : сайт. URL: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/stoimost-rabochey-sily/operativnye-dannye/o-nachislennoy-sredney-zarabotnoy-plate-rabotnikov/> (дата обращения: 05.04.2020).
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь : принят Палатой представителей 8 июня 1999 года : одобрен Советом Республики 30 июня 1999 года : с изм. и доп. по состоянию на 20 мая 2010 года / Нац. центр правовой информации Республики Беларусь. Минск, 2010. 57 с.
4. Большухина И. С. Факторы роста оплаты труда в рыночных условиях хозяйствования. Экономика и эффективность организации производства. 2009. № 11. С. 9–10. URL: http://science-bsea.narod.ru/2009/ekonom_2009_2/bolshuhina_faktor.htm (дата обращения: 05.04.2020).