

5. Про утворення Національного антикорупційного бюро України : указ Президента України від 16.04.2015 № 217/2015 // Полтавська державна аграрна академія : офіц. сайт. URL: <https://www.pdaa.edu.ua/content/specialnist-publichne-upravlinnya-ta-administruvannya> (дата звернення: 16.11.2018).

Одержано 20.11.2018



УДК 342.9

Ірина Олександрівна ПЕТРЕНКО,

*слухач 2 курсу магістратури факультету № 3
Харківського національного університету внутрішніх справ;*

Вікторія Володимирівна АРЕНДАР,

*слухач 2 курсу магістратури факультету № 3
Харківського національного університету внутрішніх справ*

Науковий керівник:

Оксана Олександрівна ПАНОВА,

*доцент кафедри адміністративної діяльності поліції
факультету № 3 Харківського національного
університету внутрішніх справ,
кандидат юридичних наук, доцент*

ДІЯЛЬНІСТЬ ПОЛІЦІЇ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ SWOT-АНАЛІЗУ

Реорганізація правоохоронних органів України та приведення їх у відповідність до європейських стандартів, вимагає великих матеріально-технічних, кадрових, інформаційних та інших ресурсів. Проте досягнення поставленої мети, а саме: створення дієвого механізму щодо захисту прав і свобод людини і громадянина, протидії та попередження злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку – не можливо без вироблення дієвого механізму стратегічного планування. Для цього необхідно чітко розуміти можливі перспективи та наявні проблеми. З метою вирішення даної проблеми пропонується використання SWOT-аналіз.

Акронім SWOT був вперше введений в 1963 році в Гарварді на конференції з проблем бізнес-політики професором

Кеннетом Ендрюсом. У 1965 році чотири професори Гарвардського університету – Lerner, Christensen, Andrews, Guth запропонували технологію використання SWOT-моделі для розробки стратегії поведінки фірми. Була запропонована схема LCAG (по початкових буквах прізвищ авторів), яка заснована на послідовності кроків, що приводять до вибору стратегії.

- Strengths (Сили);
- Weaknesses (Слабкості);
- Opportunities (Можливості);
- Threats (Загрози) [1].

У нашому випадку мета методу «SWOT-аналізу» полягає у визначенні сильних і слабких сторін поліції, для отримання чіткого уявлення щодо основних напрямів розвитку її діяльності.

Значення SWOT-аналізу полягає в наступному:

1. Головною метою SWOT-аналізу є вироблення стратегій управління внутрішньою і зовнішньою ситуацією в діяльності поліції.

2. SWOT-аналіз дозволяє сформулювати «хвороби», з якими стикаються органи поліції у своїй діяльності.

3. На основі SWOT-аналізу можна виявити причини й наслідки організаційно-управлінських ризиків.

4. SWOT-аналіз виступає в ролі діагностичної процедури.

Так, використавши SWOT-аналіз до реалій функціонування Національної поліції в умовах сьогодення, ми маємо можливість виділити, в загальному вигляді, сильні сторони, недоліки, можливості та загрози в діяльності поліцейських. (див. таблиця 1).

Отже, використання SWOT-аналізу дозволяє спрогнозувати та виділити окремі прогалини в реформуванні Національної поліції. Виступаючи чудовим інструментом для прийняття збалансованих та розсудливих рішень, необхідних щоб вирішити проблеми та прийняти рішення по допомозі поліцейським, даний метод надає об'єктивну оцінку спираючись на конкретні дані.

Таблиця 1

№	Сильні сторони	Недоліки	Можливості	Загрози
1	Державна служба	Низький рівень довіри населення	Посилене партнерство з громадою	Політичне втручання
2	Протидія та запобігання вчиненню злочинів	Недостатнє матеріальне та соціальне забезпечення	Запобігання майбутньої злочинності	Правовий нігілізм пересічних громадян і представників державної влади
3	Підвищення якості життя громадян	Недостатній рівень професійної підготовки працівників	Технологічні вдосконалення, спрямовані на підвищення ефективності діяльності	Посилення залежності від технологій
4		Нехватка кадрів	Підтримка офіцерів щодо вдосконалення своєї професійної підготовки та освіти	Продовження повільного відновлення економіки та збільшення бюджетних витрат
5		Присутня система показників	Створення більш безпечного середовища	
6		Відсутність належних механізмів комунікації між поліцією та громадськістю	Розробка внутрішньої програми лідерства та управління	

Список бібліографічних посилань

1. SWOT-аналіз // Вікіпедія : віл. енцикл. URL: <https://uk.wikipedia.org/wiki/SWOT-%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B7> (дата звернення: 22.11.2018).

Одержано 24.11.2018



УДК 342.9

Діана Григорівна ПЕТРОВА,

слухач 1 курсу магістратури факультету № 3

Харківського національного університету внутрішніх справ

Науковий керівник:

Олена В'ячеславівна ДЖАФАРОВА,

*професор кафедри адміністративної діяльності поліції
факультету № 3 Харківського національного*

університету внутрішніх справ,

доктор юридичних наук, професор

**ПРИНЦИПИ ТА ФУНКЦІЇ ЗАПОБІГАННЯ
ТА РЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ**

Проблема конфлікту інтересів є однією з найбільш вагомих у діяльності державних служб. Її невирішеність ускладнює ефективне виконання службових обов'язків, унеможливорює реалізацію місії бюрократії та підриває авторитет влади серед громадян. У контексті функціонування виконавчої влади виникають найрізноманітніші «конфлікти інтересів» – між приватними та державними, між особистістю та групою, внутрішньо-, міжособистісні, між групами, між інтересами групи та держави. Проте, в державно-управлінських розвідках, вживаючи термін «конфлікт інтересів», мається на увазі саме перший вид конфлікту – між приватним та державним інтересом. Це зумовлює його визначальну роль у діяльності органів виконавчої влади.

Саме поняття «конфлікт інтересів» в законодавстві з'явилось досить нещодавно. Ще в Законі України «Про заходи запобігання і протидії корупції» від 7 квітня 2011 року № 3206-VI було наведене визначення конфлікту інтересів, але зовсім не було норм, стосовно його виявлення, запобігання та врегулювання.