

громадянства, кар'єру і т. д. Закон про насильство в сім'ї це комплексний підхід до проблеми домашнього насильства. У ньому беруть участь поліція, система судів, психологи, соціальні працівники, співробітники притулків для жертв насильства і т. д. Всі ці люди проходять спеціальні тренінги і спеціально навчаються, щоб знати, як себе вести в тому числі і в самих небезпечних для життя ситуаціях. Після введення закону в 80-і роки в США кількість загиблих жінок від рук своїх чоловіків і бойфрендів скоротилося з 10 тисяч до 1.5 тисяч на рік (на 300 млн Населення). Для порівняння в Росії на сьогоднішній день ця цифра просто жахлива: 14 тисяч жінок в рік (на 140 млн Населення).

Науковий керівник Н. Л. Горбач

УДК 343.9:343.226

СЕРГІЙ ДМИТРОВИЧ ХАРА

Харківський національний університет внутрішніх справ

МОБІНГ ЯК ФОРМА НАСИЛЬСТВА. ПРОТИДІЯ МОБІНГУ ЗА КОРДОНОМ ТА В УКРАЇНІ

На теперішній час існує багато видів насильства, як фізичного так і психологічного, але хочу виділити саме мобінг. Мобінг – це форма насильства, яка найбільш розповсюджена серед сформованих особистостей а саме людей, які працюють в певному колективі. Зазвичай він проявляється в ізоляції людини від колективу, невиправданою негативною критикою, висміюванням, поширенням неправдивих чуток та іншими подібними методами. На відміну від дитячого насильства «Булінгу», фізичного впливу на жертву не фіксується. На сьогоднішній день мобінг є дуже розповсюдженим в США, але ця проблема не пройшла стороною й Україну.

Тому виникає питання як захиститись від мобінгу?

У північній та південній Америці було розроблено багато програм тімбілдіngu, щодо недопущення мобінгу на робочих місцях. Наприклад в Аргентині було створено Косультативне бюро з проблем насильства на робочому місці, вони привертають увагу до питань насильства у робочому колективі, проводять навчальні заходи та поширюють інформацію про цю проблему. Таким чином формується згуртований колектив, в якому дуже рідко фіксуються прояви мобінгу або вони взагалі відсутні. У більшості розвинених країнах мобінг заборонено на законодавчому рівні, та розглядаються, як прояв дискримінації. Явними представниками такої політики можуть виступати Німеччина, Велика Британія, Франція, Швеція, Канада. Щодо санкцій за порушення цієї норми права, вони починаються від мінімальних штрафів, та виплат

компенсацій, закінчуючи позбавленням волі. Дивлячись на вище наведене, доречним було б розглянути методи боротьби з цією проблемою в інших країнах більш детально.

Наприклад, у Швеції керівники повинні так організувати працю, щоб не допускати терору на робочому місці, як вже зазначалося санкції є різноманітними. Це все відбувається через принцип відповідальності роботодавця за дії інших осіб, роботодавець відповідає за насильство, яке було вчинено найманим працівником в тому разі, якщо він не може довести факт свого втручання у спробу скоєння працівником акту насильства.

Соціальні партнери відіграють важливу роль в протидії мобінгу. Дев'ять найбільших банків Бразилії підписали угоду, за якою вони зобов'язуються вести боротьбу з будь-якими актами насильства на підприємствах, здійснювати оцінку проведених профілактичних дій, зокрема завдяки збору статистичних даних про масштаби проблеми, і слідкувати за їх результативністю.

Було б доцільно розглянути методи боротьби з мобінгом безпосередньо в Україні. А саме, зазначити, що у 2019 році до ВРУ було подано законопроект № 10118-1 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії мобінгу», він робив акцент на каральному впливі щодо кривдника. Але після того як ВРУ була ознайомлена з ним, його було відкликано.

Отже, можна зазначити, що в Україні відсутні будь-які спеціалізовані внесення до законодавчих актів, які є направлені на протидію насильству у робочому колективі, не дивлячись на те, що росте тенденція поширення мобінгу серед військовослужбовців, соціальних працівників, органів міністерства охорони здоров'я і навіть поліції. З цього випливає те, що для жертв мобінга майже не існує правового захисту, та компенсаторного механізму. На даний проміжок часу ця проблема залишається відкритою.

Науковий керівник Н. В. Краснова

УДК 343.9:343.226

ЄВГЕНІЙ ЮРІЙОВИЧ ХАРЧЕНКО

Національна академія Національної гвардії України

НАСИЛЬСТВО НАД ЖІНКАМИ - СОЦІАЛЬНА ПРОБЛЕМА

«Не темний парк – найнебезпечніше місце для постраждалих, а їх власний дім». Це написано на сайті Незалежної австрійської асоціації жінок-біженців, яка є інформаційною службою підтримки жінок, які постраждали від насильства.