

маскулінні якості, що приваблює оточуючих жінок. Це може свідчити про те, що в жінці, яка виявляє рішучість, сміливість та прагне до самоствердження, інші жінки не бачать конкурентку за чоловічу увагу і тому такій жінці довіряють.

Сама по собі робота в поліції припускає вияв лідерських якостей. А між жінками-лідерами взаємна підтримка – явище рідкісне. На думку експерта з гендерних питань Тамари Марценюк – кандидата соціологічних наук, доцента кафедри соціології Національного університету «Києво-Могилянська академія» «Жінки не завжди підтримують одна одну, бо, на відміну від чоловіків, мають менше досвіду перебування у групах, командах. Наприклад, у чоловіків – це спорт, вуличні компанії тощо. Жінок вчать бути більш покірливими, а не висловлювати свою думку, заступатися за інших» [5].

Активне залучення жінок до роботи в поліції безсумнівне є не лише даниною справедливості, але й кроком до більш ефективної організації суспільства. Урахування жіночого досвіду в правоохоронній сфері у результаті виявляється корисним для всіх. Але цей процес потребує активного науково-психологічного супроводження, залучення зарубіжного досвіду та коригування з боку компетентних фахівців.

Список бібліографічних посилань

1. Виноградова Т. В., Семенов В. В. Сравнительное исследование познавательных процессов у мужчин и женщин: роль биологических и социальных факторов. *Вопросы психологии*. 1993. № 2. С. 63–71.
2. Карделл Ф. Психотерапия и лидерство. СПб.: Речь, 2000. 234 с.
3. Морено Я. Л. Социометрия. Экспериментальный метод и наука про общество. М.: Академ. проект, 2001. 384 с.
4. Морозов А. В. Деловая психология. СПб.: Союз, 2000. 576 с.
5. Про стереотипи на ринку праці, самодискримінацію, як виховати жінок-лідерів та чому чоловікам платять більше: інтерв'ю з соціологинею Тамарою Марценюк // Rabota.ua: сайт. URL: <https://blog.rabota.ua/pro-stereotypnyu-gynok-pratsi> (дата звернення: 24.02 2017).

Одержано 26.02.2017

Рассмотрена проблема службы женщин в полиции, представлен анализ результатов изучения индивидуально-психологических особенностей женщин-лидеров.

Ключевые слова: женщины, полиция, лидерство, индивидуальные особенности, маскулинность, коммуникабельность.

УДК 159.9:351.743

Анна Ивановна ДУДАРЬ,

аспирант кафедры биохимии и физиологии Национального исследовательского Нижегородского государственного университета им. Н. И. Лобачевского, Российская Федерация;

Тимур Маратович ХУСЯИНОВ,

магистр социальной работы, аспирант кафедры философии Национального исследовательского Нижегородского государственного университета им. Н. И. Лобачевского;

менеджер департамента социальных наук Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», Российская Федерация

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ДОПРОСА

Рассмотрены особенности проведения допроса, который представляет собой многоплановое действие, включающее в себя процессуальный, тактический, а также организационный и психологический аспекты.

Ключевые слова: уголовный процесс, допрос.

Согласно результатам проведенных исследований, самым распространенным следственным действием, на которое затрачивается около 25 % рабочего времени следователя, является допрос.

Он представляет собой многоплановое действие, которое включает в себя не только процессуальный, но и тактический, организационный, а так же психологический и этический аспекты.

Основная задача следователя – достичь психологического контакта с допрашиваемым лицом, правильно организовать ход проведения допроса, грамотно зафиксировать полученные данные.

Процессуальная составляющая допроса закреплена в нормах Уголовно-процессуального кодекса РФ (статьи 187–191 УПК РФ) [2]. В частности, прописаны общие правила проведения допроса, порядок фиксации полученных результатов.

Психологическая составляющая состоит в том, что сущность допроса сводится к эффективной коммуникации между допрашиваемым лицом и следователем в ходе которой, последний получает имеющую значение для дела информацию. Успешность данного следственного действия напрямую зависит от мастерства следователя, от умения грамотно построить профессиональное общение, отличающееся специфичными признаками.

Организационная составляющая тесно связана с психологической и заключается в правильной организации процедуры допроса последовательности, логичности задаваемых вопросов, психологической доминанте.

Под этической составляющей понимаются философские концепции о человеке как высшей ценности, субъекте, изначально наделенным свободой. В связи с этим встает серьезная проблема, как соотносить свободу лица, закрепленную на законодательном уровне (например, статья 2 Конституции РФ) [1], и цель уголовного судопроизводства – раскрытие преступлений.

Одной из ведущих характеристик допроса является его последовательность, в которой, согласно литературным данным, выделяют 6 стадий:

- определение цели, задач и предмета допроса;
- подготовка к допросу, изучение личности допрашиваемого, планирование хода проведения данного следственного действия;
- достижение психологического контакта с допрашиваемым лицом;
- получение от допрашиваемого необходимой информации;
- обличение данных в установленную законом форму, анализ полученной информации, разработка дальнейшего хода расследования.

Большую роль играет изучение личности допрашиваемого. В зависимости от его темперамента и характера следователь выбирает наиболее эффективные приемы психического воздействия, строит модели вероятностного поведения обвиняемого на допросе. Немаловажным является правильный выбор времени проведения допроса и способа вызова обвиняемого.

Особое внимание следует обращать на увлечения и склонности конкретного лица. Так, беседа на интересные собеседнику темы способствует установлению психологического контакта, под которым понимают создание особой психологической атмосферы, при которой допрашиваемый относится к следователю с уважением, доверяет ему, не занимает конфликтную позицию, исключает личную заинтересованность сотрудников правоохранительных органов.

В литературе описано множество способов, способствующих установлению психологического контакта, условно их можно разделить на две группы:

1. вербальные (доброжелательное приветствие, беседа на отвлеченные темы, указание на сходство взглядов и т.п.);

2. невербальные (например, «отзеркаливание» позы допрашиваемого, жесты следователя)

Допрос представляет собой особую разновидность коммуникации. Всякое общение построено на психологическом воздействии на собеседника. Оно может носить как открытый, так и скрытый характер.

Допрос также предполагает психическое воздействие. Оно осуществляется посредством применения следователем тех или иных тактических приемов. Некоторые ученые считают, что любое психическое воздействие на допрашиваемого является незаконным, так как вынуждает его к даче определенного (желаемого для следователя) ответа. Другие подчеркивают, что психическое воздействие не тождественно принуждению. Грамотное использование тактических приемов залог раскрытия самого запутанного преступления.

Условно выделяются два вида психического воздействия правомерное (тактические приемы) и неправомое (психическое насилие). Грань между ними определяется наличием у допрашиваемого свободы выбора.

Однако, что понимать под «свободой выбора», вопрос спорный. По сути, любая стратегия поведения допрашиваемого является совокупностью свободно выбранных им действий, модели поведения. Отсюда вытекает, что стратегия лжи так же попадает по данное понятие, а ее разоблачение является психическим насилием.

Проблема заключается в том, что Уголовно-процессуальный кодекс РФ, практически не оговаривает, какие тактические приёмы являются законными, а какие – нет.

Использование тактических приемов лежит не только в правовой, но и в организационной, психологической плоскости. Только хорошая профессиональная подготовка и высоконравственные качества следователя позволят отличить тонкую уловку от незаконного воздействия.

Список библиографических ссылок

1. Конституция Российской Федерации: от 12.12.1993 // КонсультантПлюс: сайт. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 24.02.2017).
2. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации: от 18.12.2001 // КонсультантПлюс: сайт. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34481/ (дата обращения: 24.02.2017).
3. Алексеева Т. А. Индивидуализация тактических приемов при производстве допроса: поддержание психологического контакта. *Вестник Томского государственного университета*. 2015. № 399. С. 156–159. URL: <http://journals.tsu.ru/engine/download.php?id=59021&area=files> (дата обращения: 15.09.2016).
4. Васильев А. Н. Основы следственной тактики: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. М, 2006. 31 с.
4. Васильев В. Л. Юридическая психология. 6 изд., перераб. и доп. СПб.: Питер, 2009. 608 с.
5. Игнатьев М. Е. Некоторые практические советы по тактике допроса. *Российский следователь*. 1999. № 6. С. 50–53.
6. Исаева Л. М., Павлов И. С., Корень С. В. Личность как психолого-социальная единица общества и учет ее особенностей в проведении допросов (опросов). *Научный портал МВД России*. 2014. № 4 (28). С. 121–126.
7. Кретчак Е. Н. Психологические факторы оптимизации профессионального общения следователя. *Вестник по педагогике и психологии Южной Сибири*. 2016. № 2. С. 99–111. URL: <http://bulletinpp.esrae.ru/pdf/2016/2/1050.pdf> (дата обращения: 23.02.2017).
8. Порубов Н. И. Тактика допроса на предварительном следствии. М.: Юрид. лит., 2005. 268 с.
9. Шевченко В. М. Юридическая психология. М.: Юнити-Дана, 2015. 288 с.

Получено 25.02.2017

Розглянуто особливості проведення допиту, який являє собою багатопланову дію, що охоплює процесуальний, тактичний, а також організаційний і психологічний аспекти.

Ключові слова: кримінальний процес, допит.

УДК [159. 923:616](477)

Ірина Вячеславівна ЖДАНОВА,

кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри соціології та психології факультету № 6 Харківського національного університету внутрішніх справ;
ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-6361-3029>;

Марина Володимирівна ФЕДЧИШИНА,

слухач магістратури Харківського національного університету внутрішніх справ

ПРОФЕСІЙНА МОТИВАЦІЯ МАЙБУТНІХ ПРАЦІВНИКІВ ПОЛІЦІЇ В КОНТЕКСТІ ПРОБЛЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО ЗДОРОВ'Я

Представлено результати дослідження професійної мотивації майбутніх працівників поліції залежно від рівня самооцінки їх професійного здоров'я. Показано, що внутрішня професійна мотивація є більш характерною для курсантів з високим рівнем професійного здоров'я. Курсантів з умовно низьким рівнем самооцінки професійного здоров'я відрізняє складне поєднання зовнішніх (негативних і позитивних) мотивів з внутрішньою професійною мотивацією.